



AUDIÊNCIA PÚBLICA

Relatório de Governança Corporativa

Referente ao exercício
de 2025

8 de outubro de 2026 — Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

Relatório de Governança Corporativa



Instrumento de transparência e prestação de contas da gestão

Princípios fundamentais:

- ✓ Transparência
- ✓ Equidade
- ✓ Prestação de contas
- ✓ Responsabilidade corporativa

Plano anual de trabalho

Gestão dos investimentos

Evolução da situação atuarial

Dados dos segurados

Receitas e despesas

Atividades dos órgãos colegiados

Gestão orçamentária e financeira

Gerenciamento dos contratos

Gestão do site da transparência

Canais de atendimento

O que é o IPREM?



Quem Somos

Autarquia responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos do Município de São Paulo.

O que Fazemos

Gerenciamos benefícios de aposentadoria e pensão para servidores municipais e seus dependentes.

Nossa Missão

Garantir os benefícios previdenciários, de forma justa e digna, aos servidores públicos municipais e seus dependentes de direito, além de zelar pela governabilidade, solidariedade e sustentabilidade financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Paulo.

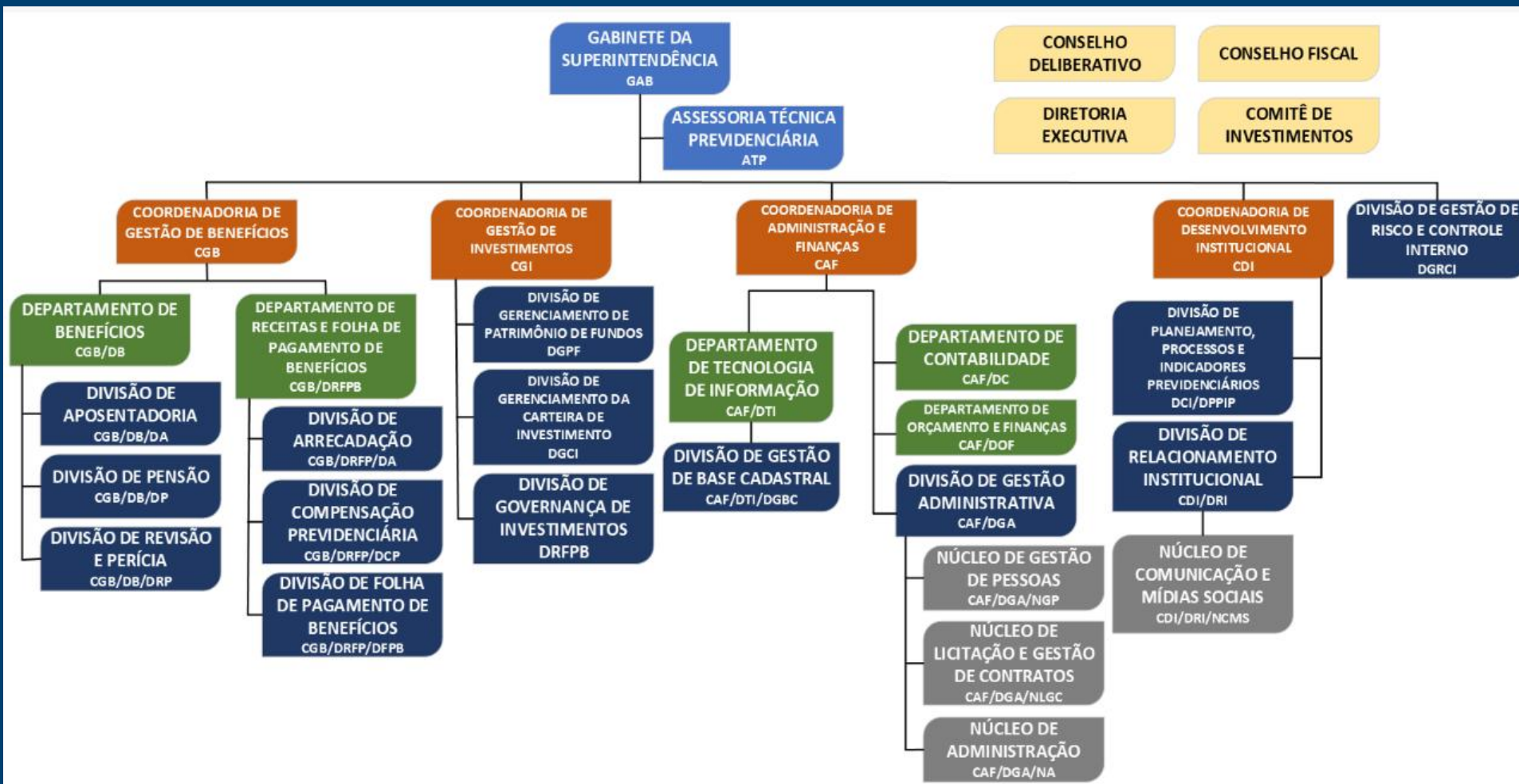
Nossa Visão

Ser a instituição de referência na gestão de Sistemas Previdenciários.

Estrutura Organizacional



Em dezembro de 2025, o IPREM contava com **107 servidores** dedicados ao funcionamento da instituição, sendo **62% funcionários efetivos**.



Órgãos Colegiados

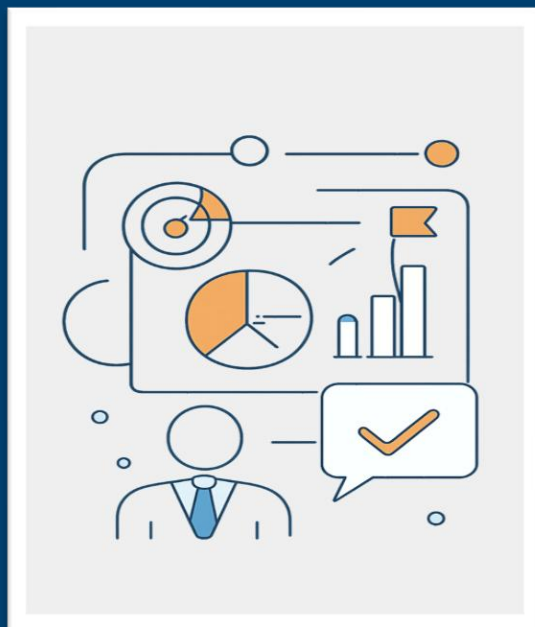
- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal
- Comitê de Investimentos
- Diretoria Executiva

Coordenadorias

- Gestão de Benefícios
- Gestão de Investimentos
- Administração e Finanças
- Desenvolvimento Institucional



- Metodologia de gestão voltada à definição e acompanhamento de objetivos e resultados – chave.



Plano Anual de Trabalho 2025



DEO 1 — Eficiência Operacional

Redução no tempo de inclusão do pagamento do benefício de pensão por morte

. Meta atingida: Não ultrapassar o limite de 30% de benefícios não inclusos em folha dentro de 25 dias



DEO 2 — Sustentabilidade Financeira

Eficiência na alocação dos investimentos

Meta atuarial atingida para FUNFIN e FUNPREV.



DEO 3 — Desenvolvimento de Pessoas

Capacitação e desenvolvimento: **364 cursos** realizados e **84 servidores** capacitados.

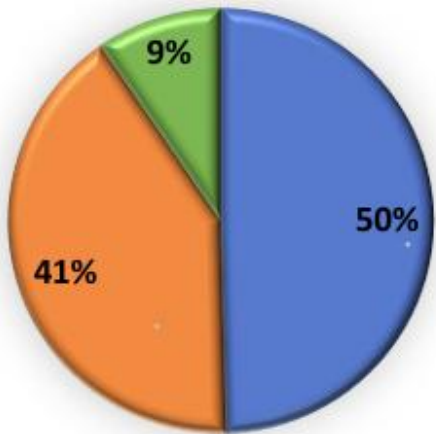
RGC 2025 - Dados dos Segurados e Benefícios



Comparativo de Segurados e beneficiários

	2023	2024	2025	VARIAÇÃO
ATIVOS	117.148	121.227	118.101	- 2,58%
APOSENTADOS	95.068	95.442	97.355	2,00%
PENSIONISTAS	23.644	23.149	22.770	1.64%
TOTAL	235.860	239.818	238.226	- 0,66%

ANO 2025



Benefícios concedidos

	2023	2024	2025
APOSENTADORIAS	2.414	2.782	3.719
PENSÕES	1.407	1.290	1.179
TOTAL	3.821	4.072	4.898

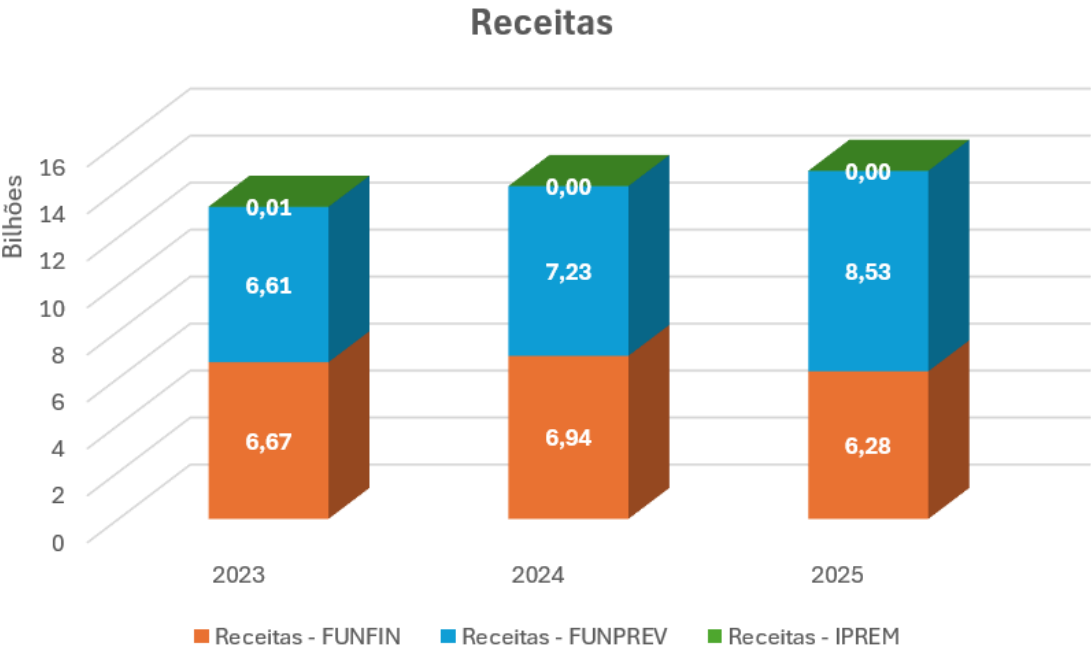
- SERVIDORES ATIVOS
- APOSENTADOS
- PENSIONISTAS

RGC 2025 – Receitas



Ano	Receitas - FUNFIN	Receitas - FUNPREV	Receitas - IPREM
2023	6.669.636.374,23	6.614.280.653,74	6.343.665,69
2024	6.940.783.203,96	7.227.733.521,25	2.383.354,76
2025	6.282.603.170,73	8.533.960.908,01	2.887.637,60

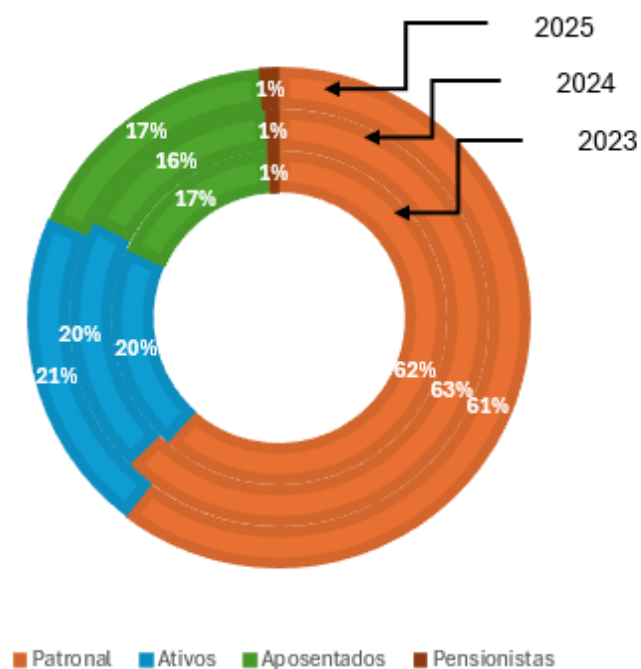
Fonte: Sistema de Orçamento e Finanças (SOF).



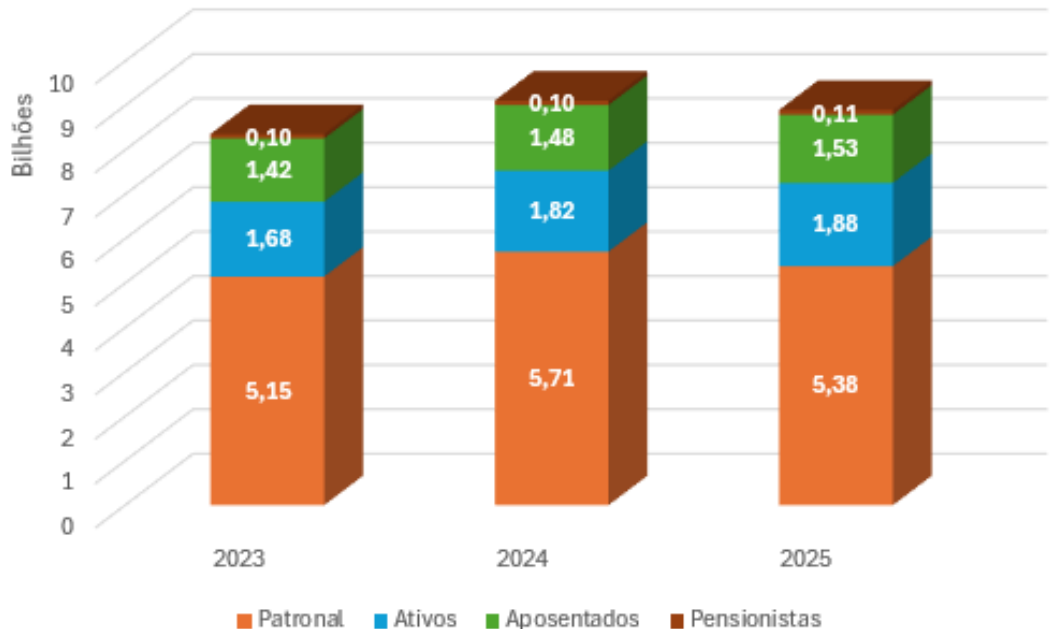
RGC 2025 – Contribuições



Tipo de Contribuição	2023	2024	2025
Patronal	5.148.413.364,05	5.710.500.403,26	5.380.471.118,33
Ativos	1.684.106.781,17	1.822.918.359,18	1.878.693.697,51
Aposentados	1.424.461.965,73	1.477.672.202,26	1.533.947.332,15
Pensionistas	100.568.733,26	102.181.300,34	108.598.470,83



Arrecadado por tipo de contribuição

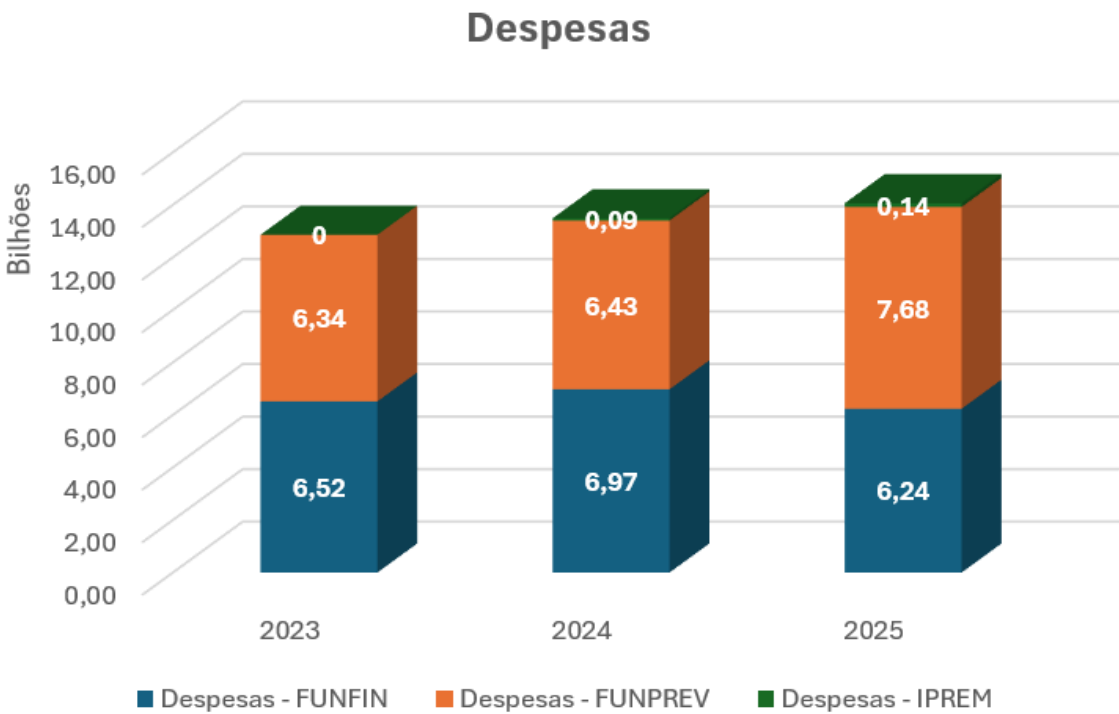


RGC 2025 – Despesas empenhadas



	Despesas - FUNFIN	Despesas - FUNPREV	Despesas - IPREM
2023	6.515.515.617,87	6.343.472.913,36	87,772,978,66
2024	6.974.784.298,29	6.427.888.971,59	85.437.683,16
2025	6.237.326.518,73	7.681.760.702,19	143.365.609,78

Fonte: Sistema de Orçamento e Finanças (SOF).

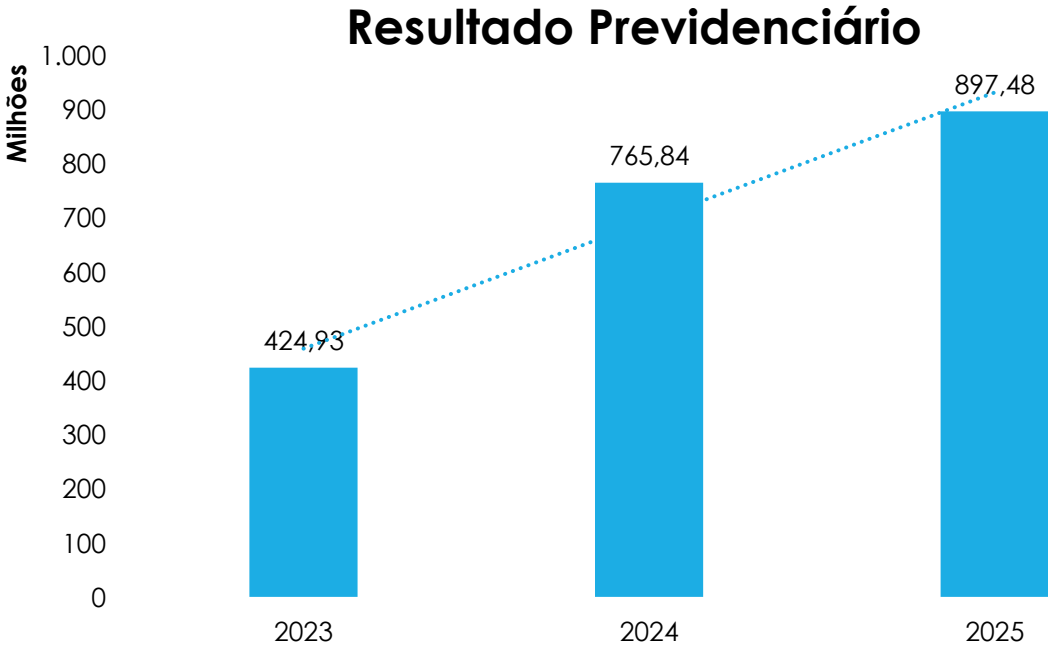


RGC 2025 – Resultado Previdenciário



Ano	Total das Receitas do RPPS	Total das Despesas do RPPS	Resultado Previdenciário
2023	13.283.917.027,97	12.858.988.531,23	424,928,496,74
2024	14.168.516.725,21	13.402.673.269,88	765.843.455,33
2025	14.816.564.078,74	13.919.087.220,92	897.476.857,82

Fonte: Sistema de Orçamento e Finanças (SOF).



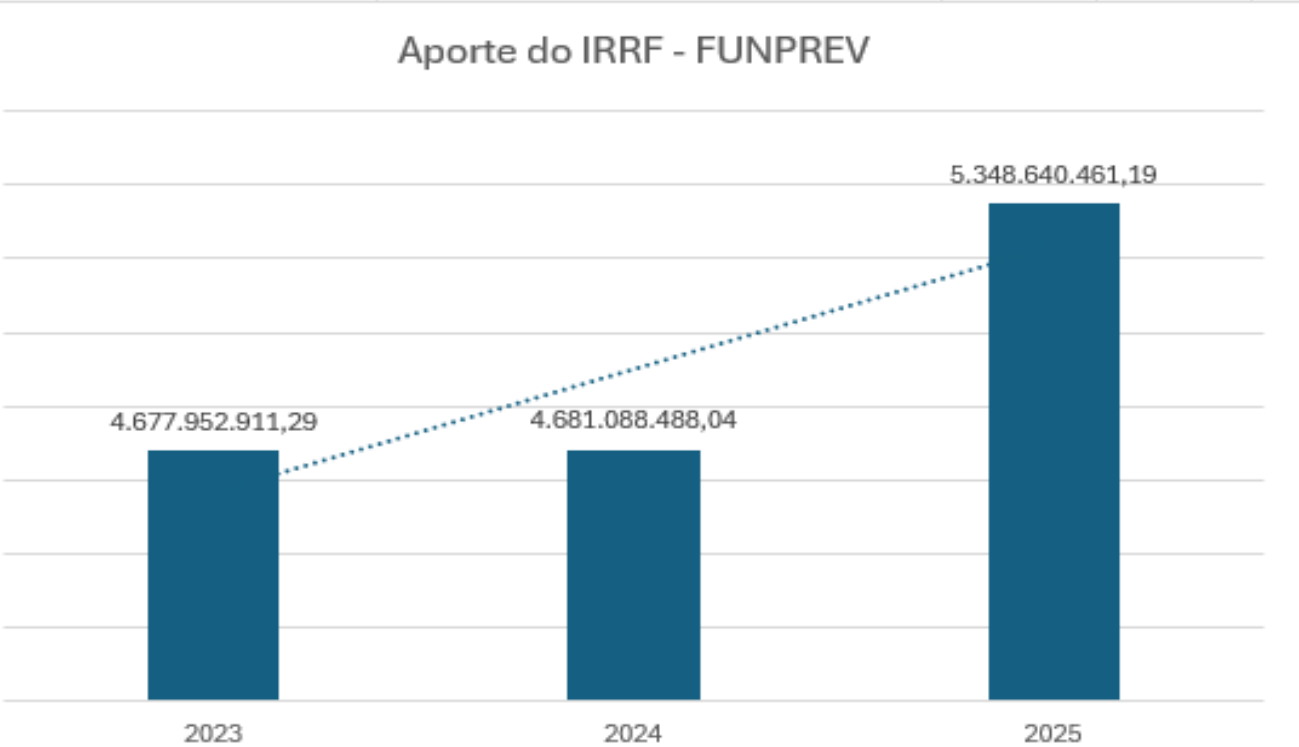
RGC 2025 – Aportes Mensais do IRRF



Ano	Aporte do IRRF - FUNPREV
2023	4.677.952.911,29
2024	4.681.088.488,04
2025	5.348.640.461,19

Fonte: Sistema de Orçamento e Finanças (SOF)

Em 2025, os aportes dos valores referentes ao Imposto de Renda Retido na Fonte - IRRF representam quase 63% das receitas no FUNPREV.



RGC 2025 – Gestão Orçamentária e Financeira

Orçado x Realizado (liquidado)

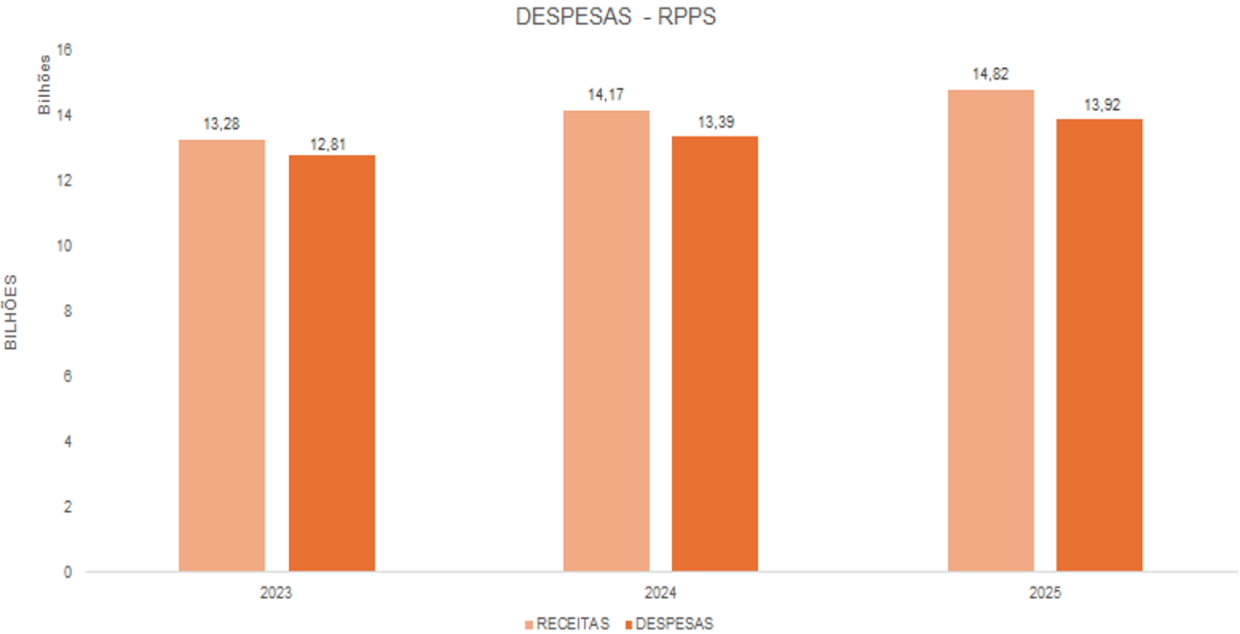
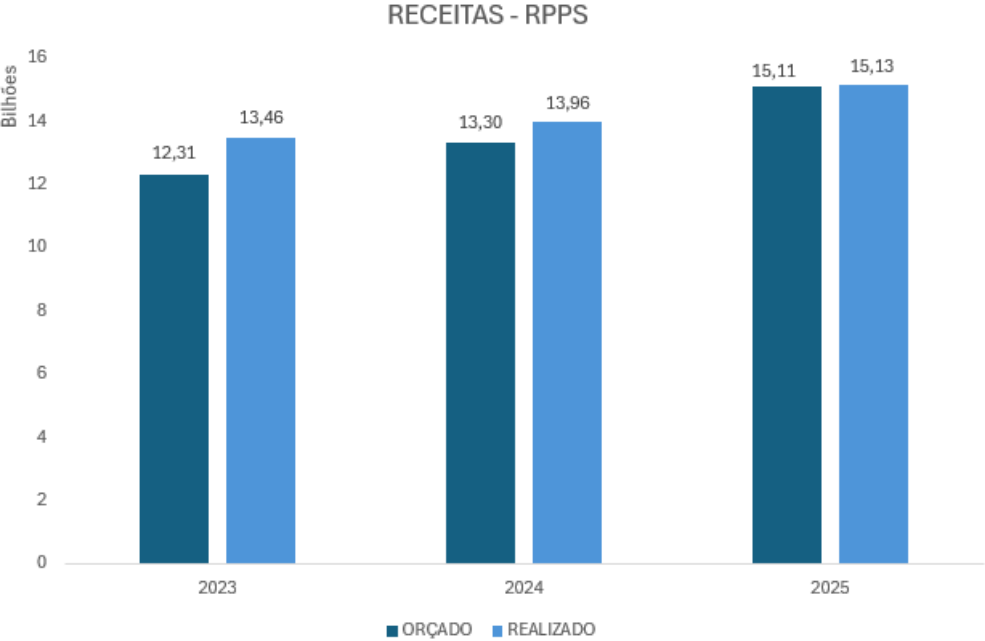
ORÇADO

Ano	Total das Receitas do RPPS	Total das Despesas do RPPS	Resultado Previdenciário
2023	12.310.024.376,69	13.455.812.583,75	-1.145.788.207,06
2024	13.296.456.619,99	13.964.413.317,23	-667.956.697,24
2025	15.109.133.868,00	15.132.322.811,65	-23.188.943,65

REALIZADO

Ano	Total das Receitas do RPPS	Total das Despesas do RPPS	Resultado Previdenciário
2023	13.283.917.027,97	12.808.602.398,70	475.314.629,27
2024	14.168.516.687,50	13.388.104.493,02	780.412.194,48
2025	14.816.564.078,74	13.919.084.914,43	897.479.164,31

RGC 2025 – Orçado X Realizado



RGC 2025 - Órgãos Colegiados



As atas de reunião estão disponíveis em D.O.C. e também no site do Instituto

https://prefeitura.sp.gov.br/web/iprem/w/participacao_social/conselhos_e_orgaos_colegiados/308327

Conselho Deliberativo

- 8 eleitos (4 titulares e 4 suplentes) + 8 indicados (4 titulares e 4 suplentes)
- 12 reuniões ordinárias e 5 extraordinárias.

Conselho Fiscal

- 6 eleitos (3 titulares e 3 suplentes) + 6 indicados (3 titulares e 3 suplentes)
- 12 reuniões ordinárias e 3 extraordinárias.

Comitê de investimentos

- 5 membros indicados pelo Prefeito
- Realizadas 12 reuniões ordinárias.

Diretoria Executiva

- 6 membros (Superintendente, Chefe de Gabinete + 4 Coordenadores)
- 12 reuniões ordinárias e 5 extraordinárias.

RGC 2025 - Gestão Contratual

- O IPREM encerrou o ano com 53 contratos, totalizando aproximadamente R\$ 47,7 milhões.
- Os contratos estão disponíveis no site do Instituto no item de Acesso à Informação: Contratos Administrativos, os quais são acompanhados por seus respectivos fiscais.



RGC 2025 – Gestão do site da transparência



ITA — Nota 10 pela 8ª Vez Consecutiva



CATEGORIA	PONTUAÇÃO
Muito Elevada Transparência Ativa	9 – 10
Elevada Transparência Ativa	7 – 8,99
Moderada Transparência Ativa	5 – 6,99
Baixa Transparência Ativa	3 – 4,99
Muito Baixa Transparência Ativa	0 – 2,99

O IPREM alcançou **nota máxima** no **Índice de Transparência Ativa (ITA)** pela 8ª medição consecutiva — índice que avalia o nível de transparência dos portais institucionais da Administração Municipal de São Paulo.

Publicidade

Divulgação completa e atualizada das informações institucionais.

Acesso à Informação

Padronização e facilidade de consulta e navegação no portal institucional.

Prestação de Contas

Transparência na gestão dos recursos previdenciários municipais.

RGC 2025 – Canais de atendimento



TOTAL DE ATENDIMENTOS EM 2025: 45.750

Observa-se **queda** nas demandas ao longo do exercício, influenciada por dois fatores principais:

Prova de Vida

Alteração no formato de realização reduziu a necessidade de deslocamento e necessidade de atendimento presencial.

Sazonalidade

O 1º semestre concentra maior demanda em virtude da solicitação de antecipação do 13º salário e do informe de rendimentos para declaração de IR.



Comparativo das demandas semestrais recebidas por canal		
	2025	2025
Canal	1º sem	2º sem
Atendimento presencial	8.226	2.466
Ouvidoria	24	8
Telefônico	6.636	4.182
E-mail	18.424	5.747
E-SIC	18	19
TOTAL	33.328	12.422

RGC 2025 - Ações de Diálogo com segurados



**II SEMINÁRIO DE LONGEVIDADE**

ENTRADA GRATUITA

13H00 Chegada dos Participantes

13H20 Abertura do Evento

13H30 **Arteterapia**
Palestra e vivência com **Aline Barcelos** sobre a Arteterapia, uma abordagem terapêutica que utiliza a expressão artística como forma de comunicação não verbal, facilitando o autoconhecimento e a transformação.

15H00 **Coffe-Break**

15H30 **Envelhecimento Saudável e Mudança de Hábitos**
Palestra ministrada pela **Dra. Paula Ducatti de Medeiros**, médica geriátrica formada há mais de 20 anos, sobre a transformação de hábitos e o bem-estar na terceira idade.

17H00 Encerramento

Teremos também a equipe do **Programa Acompanhante de Idosos (PAI)**, criado para auxiliar os idosos a evitarem quedas, situação que pode desencadear múltiplos problemas de saúde e até a morte, abordando fatores de risco, estratégias de prevenção e possíveis consequências de acidentes.

A inscrição é obrigatória!
Realize a sua pelo link:
<https://forms.office.com/r/U9T0pm9wws>

30 de Abril, na sede da UMAPAZ
Av. Quarto Centenário, 1268, portão 7A - Parque do Ibirapuera



**PREFEITURA DE SÃO PAULO**
iprem
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO



AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO PÓS APOSENTADORIA E ENVELHECIMENTO ATIVO

Palestras

Propósito e Identidade após o Trabalho: Reinventando-se na Maturidade,
com Fabiana Morales

Segurança Digital na Melhor Idade,
com Marina Simões

 28 de Agosto, às 15h

 Canal do Youtube do IPREM (@ipremsp)

 Faça sua inscrição [clcando aqui](#)

AÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

SEMINÁRIO PRÉ APOSENTADORIA

COM O DR. DOUGLAS FIGUEIREDO.

DIRETOR TÉCNICO DA ABCPREV,
PROFESSOR E PALESTRANTE.



 03 de Setembro, às 9h

 Canal do Youtube do IPREM (@ipremsp)

 Faça sua inscrição [clcando aqui](#)

**PREFEITURA DE SÃO PAULO**

**iprem**
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

RGC 2025 - Ações de Diálogo com segurados



III SEMINÁRIO DE LONGEVIDADE

17/09/2025 | 13H

13H - RECEPÇÃO
Registro de presença para emissão de certificado

13H10 - ABERTURA
UMAPAZ
Maria Christina Cosentino - Relacionamento Institucional IPREM

13H20 - PALESTRA GOLPES VIRTUAIS E DIREITO DO CIDADÃO: PREVENÇÃO E ATUAÇÃO JURÍDICA
Dra. Luciana Miranda

14H - PALESTRA E VIVÊNCIA ARTETERAPIA: AS ESTAÇÕES E OS RITMOS INTERNOS
Aline Barcelos

15H30 - COFFEE BREAK
Atividades Paralelas - Programa Acompanhamento do Idoso
- FAB LAB LIVRE SP - Impressora 3D

16H - ATIVIDADE DE PROMOÇÃO A SAÚDE
Laís de Oliveira Lima
Sueli Maria dos Santos Folquito
Simone Braga da Cruz

17H - ENCERRAMENTO

VÍDEOCAST

PENSÃO POR MORTE

PRECISAMOS FALAR SOBRE ISSO!

2ª NOVA DATA

05 DE NOVEMBRO

14H NO CANAL DO YOUTUBE IPREMS

FAÇA SUA INSCRIÇÃO CLICANDO [AQUI](#)

ATENÇÃO!
SERÃO RESPONDIDAS APENAS AS PERGUNTAS ENVIADAS DURANTE A INSCRIÇÃO. NÃO DEIXE DE REGISTRAR AS SUAS!



RGC 2025 – Módulo de Concessão de Aposentadorias



+ de 2.200
Autuações de
processos

+ de 17.000
Simulações de
aposentadorias

Concessão de Aposentadoria

Principal Regras Calc Média Calc Paridade

Registro Vínculo

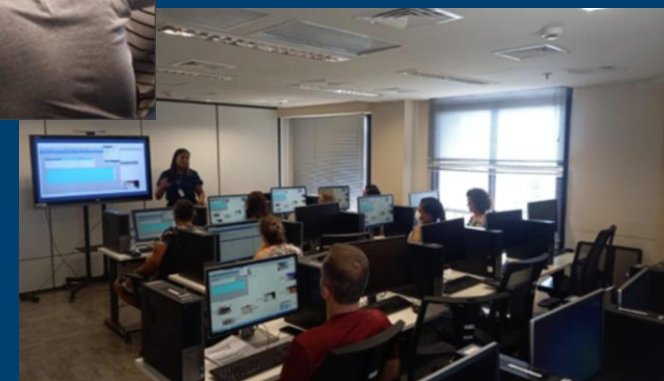
Regra	Tipo de Aposentadoria	Selec	Direito	Previsão	Motivo da concessão	Motivo da não concessão
APOS COMP D61150 A1b	COMP ART10 D61150	☒	☒	21/01/2031	Compulsoria	
APOS D61150 A11	TCRP ART 11 D61150	☒	☒	19/04/2030	Tempo Contribuição	
APOS IDADE EC41	TCRP PROP E41	☒	☒	30/10/2020	Serviço Público	
APOS IDADE EC41	TCRP PROP E41 L940	☒	☒	30/10/2020	Serviço Público	
APOS INC D61150 A9	INC PROP D61150	☐	☐		Incapacidade	
APOS INC D61150 A9	INC ACIDENTE D61150	☐	☐		Incapacidade	
APOS INC D61150 A9	INC INT D61150	☐	☐		Incapacidade	

Fundamento: ART 10 D61150

Obs Fundamento: Compulsória, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, calculados pela média: artigo 26, inciso I, das Disposições Gerais Transitórias da L.O.M. com redação dada pelo artigo 2º da ELOM nº 41 de 18/11/2021, c/c inciso III do § 1º do artigo 10 da EC nº 103/2019.

Idade (M)	Tempo Contrib (M)	Cargo	Tempo Carr. Serv Pub	Bonus (%)
75				

Extrato Contrib Extrato Pedágio Transição Extrato Cargo Extrato Carreira Extrato Serv Publ Compos. Contrib Extrato Contrib Altz



RGC 2025 - Pró-Gestão RPPS Nível III



Pró-Gestão RPPS

- Manutenção do **Nível III** de aderência, atestando a maturidade e a qualidade da gestão do regime próprio de previdência.
- 1ª Auditoria de Supervisão presencial, realizada pela certificadora ICQ Brasil.



CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil certifica que a empresa:

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO - IPREM**

Endereço: Rua Líbero Badaró, nº 190 - 12º Andar - Centro Histórico São Paulo - SP -
CEP: 01008-000

Representante Legal da Unidade: Márcia Regina Ungarette

Vinculado ao ente federativo do Município de São Paulo
Representante do Ente Federativo: Ricardo Luís Reis Nunes

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS nº 577/2017, obtendo a certificação institucional no

Nível III

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS 3.5, aprovado pela Portaria SRPC/MPS nº 79, de 15/01/2024, publicada no DOU do dia 17/01/2024, Seção 1, com vigência a partir do dia 17 de janeiro de 2024.

Validade do Certificado: 20/10/2027
Certificado Nº: CPG 175/2024



Goiania, 05 de Novembro de 2024
Av. Araguaia, nº 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leste Vila Nova - Goiânia - GO - CEP 74645-070



RGC 2025 - Pró-Gestão RPPS Nível III

Manutenção de **boas práticas de gestão**, contribuindo para **modernização** e **profissionalização** dos RPPS, estabelecendo padrões de atividades e processos dentro dos pilares de:



Controle Interno



Governança Corporativa



Educação Previdenciária

Atualmente, existem no país cerca de 2.133 RPPS, dos quais **35 estão certificados no nível III** e 26 no nível IV.



RGC 2025 – Certificações Profissionais



Até 31/12/2025 estavam vigentes as regras transitórias estabelecidas pela Portaria MPS nº 1.499/2024, que flexibilizaram a exigência da **certificação profissional dos dirigentes, do gestor dos recursos e membros de conselhos e comitês de investimentos do RPPS**.

DIRETORIA EXECUTIVA	Todos os Membros Certificados
Diretores e Servidores	22 certificados
Investimentos	06 certificados
Comitê de Investimentos	Todos Membros Certificados (5)
Conselho Deliberativo	Todos Membros Certificados (12)
Conselho Fiscal	Todos Membros Certificados (8)



RGC 2025 - Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: São Paulo UF: SP
CNPJ Principal: 46.395.000/0001-39

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA Nº 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 13/06/2026
VÁLIDO ATÉ 10/12/2026



N.º 987107 - 254844

Manutenção do **CRP administrativo**, que atesta que o cumprimento das regras constitucionais e legais voltadas para a gestão do RPPS, fortalecendo um compromisso com a sustentabilidade e as boas práticas de gestão previdenciária.

✓ Regularidade
em 22
critérios

RGC 2025 – Índice de Situação Previdenciária (ISP-RPPS 2025)



I- Gestão e Transparência do RPPS:

- a) Indicador de Regularidade;
- b) Indicador de Envio de Informações; e
- c) Indicador de Modernização da Gestão.



II - Situação Financeira

- a) Indicador de Suficiência Financeira;
- b) Indicador de Acumulação de Recursos; e
- c) Indicador de Resultado Financeiro da Medida de Equacionamento de Déficit Atuarial.



III - Situação Atuarial

- a) Indicador de Cobertura Previdenciária;
- b) Indicador de Sustentabilidade Atuarial em relação à Receita Corrente Líquida (RCL) ou Indicador de Comprometimento Atuarial da Receita Corrente Líquida (RCL)); e
- c) Indicador de Reforma RPPS e Vigência RPC.

Notas do IPREM

2023 – C

2024 – C

2025 - B

Premiações de 2025



PRÊMIOS DESTAQUE BRASIL DA ABIPEM

- **8º lugar** no Prêmio Destaque Brasil de **Responsabilidade Previdenciária**, na categoria de municípios com mais de 6.000 servidores ativos;
- **8º lugar** no Prêmio Destaque Brasil de **Governança Previdenciária**, na categoria de RPPS de Grande Porte; e
- **14º lugar** no Prêmio Destaque Brasil de **Investimentos**, na categoria de municípios com mais de 6.000 servidores ativos.



INDICADOR DE MATURIDADE DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE E BOAS PRÁTICAS - IM-PIBP

O IPREM destacou-se no evento de Premiação do PIBP, promovido pela Controladoria Geral do Município (CGM) como **um dos 3 órgãos** reconhecidos por alcançar o **nível de maturidade Integrado** do PIBP, com a **nota 8,87** na medição do 2º semestre de 2025.



RGC 2025 - Considerações Finais



O Relatório de Governança Corporativa é elaborado com a colaboração das diversas áreas do Instituto, demonstrando alinhamento às boas práticas de governança e transparência na gestão dos recursos previdenciários.

Obrigada!

Ana Paula Rezzutti Rossi Figueiredo

Chefe de Gabinete do Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

Outubro de 2026